

Bilancio Sociale 2020

ELLELLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
	Output attività	23
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	23
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	31
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	31
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	31
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	31

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	32
Relazione organo di controllo	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa sociale Ellette presenta il suo primo bilancio sociale relativo all'esercizio 2020. La redazione del bilancio sociale è divenuta obbligatoria in forza dell'applicazione dell'art. 14 del D.Dls. 117/17 e del successivo Decreto Ministeriale 04/07/2019.

Si apre così, per la nostra organizzazione, una grande finestra di consapevolezza sui risultati sociali ottenuti durante l'anno di lavoro svolto e l'opportunità di divulgare a tutti la nostra analisi sul valore sociale che produciamo.

Per noi il bilancio sociale rappresenta uno strumento con cui presentiamo a tutti i nostri stakeholders cosa facciamo e come lo facciamo. Da questo punto di vista, lo consideriamo un grande strumento, sintetico ed immediato, che permette di raccontarci e, soprattutto, di raccontare i risultati del nostro impegno quotidiano.

Impegno, quello dei soci e quello del nostro personale, che richiede costantemente di andare oltre la mera dimensione del fare e che il bilancio economico non riesce mai a cogliere.

Nel presentare i risultati sociali ottenuti nell'esercizio 2020, l'augurio è quello di poter crescere nella consapevolezza della bontà dei risultati che ogni anno, da quando è iniziata la nostra avventura, con grande impegno, cerchiamo di realizzare; risultati che, frazionati nel quotidiano, non vengono pienamente percepiti, ma che, grazie a questo documento, verranno divulgati a tutti voi nella speranza che possiate apprezzarne la significatività in termini di lavoro svolto.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è realizzato attraverso il coinvolgimento di tutti i collaboratori della cooperativa che, a vario titolo, partecipano alla realizzazione dello scopo mutualistico e, in generale, allo svolgimento dell'attività sociale. In questo modo è stato possibile far confluire nel lavoro le "percezioni" di ognuno riuscendo, quindi, ad individuare in maniera analitica i punti di forza e di debolezza sui quali poter lavorare.

Questo modus operandi ci ha permesso di realizzare quello che per noi rappresenta il "senso" del nostro agire ossia: presentare la Cooperativa nella sua interezza, dare conto della sua progettualità futura, dei servizi che essa offre valorizzandone l'impatto che questi determinano nel territorio; orientare gli organi direttivi i quali, tramite l'approvazione di questo strumento, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione dell'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione dell'organizzazione e guardare al futuro in maniera più responsabile. In ultimo, ma non per importanza, la redazione del bilancio sociale si è posta l'obiettivo di mettere in risalto la valorizzazione del nostro personale dipendente, la sua capacità di portare a compimento lo scopo mutualistico per il quale la Cooperativa si è costituita e che per noi rappresenta la mission della nostra attività.

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida contenute nel D. Lgs. 112/17 ed nel DM del 4/7/2019 rispettando i principi della veridicità e verificabilità, della neutralità e attendibilità; ciò ha imposto la congruenza dei dati riportati alle fonti informative utilizzate (statuto, regolamenti interni, delibere, bilancio d'esercizio, ecc.); le informazioni sono state poi rappresentate in maniera imparziale ed indipendente da interessi di parte, cercando di valorizzare in egual misura tutti gli interessi degli stakeholders. Inoltre, i dati positivi riportati sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata così come i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati.

Abbiamo tenuto conto altresì del principio della completezza e del principio della comparabilità dal momento che i dati forniti sono stati elaborati nell'ottica della continuità aziendale e tenendo presente che questo per noi è "l'anno zero"; in questa prospettiva, i risultati valorizzati nel 2020 permetteranno, nel tempo, un confronto tra le successive annualità al fine di mostrare l'evoluzione della nostra organizzazione e permettendoci così di commentare le variazioni che quantitative e qualitative che interverranno negli anni.

Il presente documento verrà approvato dall'Assemblea dei soci in data 14 luglio 2021 assieme al bilancio di esercizio e verrà depositato presso il Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Perugia e Terni. Altresì, come imposto dalla norma, verrà pubblicato presso il nostro sito ufficiale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ELLELLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01982420547
Partita IVA	01982420547
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA F.FEDELII, 21 - 06034 - FOLIGNO (PG) - FOLIGNO (PG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A115844
Telefono	0742/321066
Fax	0742/329000
Sito Web	www.ellellecoopfoligno.it
Email	ellellefoligno@libero.it
Pec	ellelle@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

I rapporti vengono tenuti con il Comune di Foligno, di Bevagna, di Trevi, con il Comune di Montefalco e, in ultimo, con il Distretto dell'Assisano. Le strutture sono su Foligno e Bevagna.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'art. 3 dello Statuto Sociale enuncia quanto segue: "La Cooperativa, conformemente alla Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, orientati in via prioritaria ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone handicappate e con ritardi di apprendimento (Legge 8 novembre 1991 n. 381 – art.1 – comma 1 – lettera a). La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche. La Cooperativa per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale della comunità, deve cooperare attivamente, con altri Enti Cooperativi, altre imprese, imprese sociali e del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei soci e degli enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie

all'apporto dei soci- l'autogestione responsabile dell'impresa. La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. A norma della legge 3 Aprile 2001 n.142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane."

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Ai sensi dell'art. 4 contenente l'oggetto sociale previsto dallo Statuto Sociale, le attività esercitabili dalla Cooperativa sono le seguenti:

- a) Attività e servizi di riabilitazione;
- b) Centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;
- c) Servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- d) Attività di formazione e consulenza;
- e) Attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.

Se queste sono le attività esercitabili ai sensi del nostro Statuto, poi vi diamo contezza di ciò che svolgiamo in concreto; attualmente la Ellette Società Cooperativa Sociale offre i seguenti servizi in regime di convenzione con le USL 2 e a carattere privato:

- Servizio Socio Riabilitativo Pollicino a carattere semiresidenziale e residenziale rivolto a disabili in età evolutiva;
- Servizio Socio Riabilitativo Casa Dina a carattere semiresidenziale e residenziale rivolto ad adolescenti e giovani adulti disabili;
- Servizio Socio Riabilitativo I Quattro Elementi a carattere semiresidenziale rivolto ad adulti disabili;
- Servizio Socio Educativo Verso l'Autonomia Possibile a carattere diurno semiresidenziale e residenziale nei week-end (gestito in RTI) rivolto ad adulti disabili, presso la struttura G. Palmas, in convenzione con il Comune di Foligno;
- Servizio Socio Educativo Happy Band rivolto a giovani e adulti disabili;
- Servizio Hermes a carattere diurno rivolto a giovani adulti affetti da Disturbo dello Spettro Autistico.
- Servizio Selene, comunità alloggio, per l'attuazione del progetto Dopo di Noi rivolto ad adulti disabili.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non sono presenti attività secondarie.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Raggruppamento temporaneo di imprese insieme a DINAMICA COOP SOC., LOCOMOTIVA COOP.SOCIALE	2006

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Ellele Società Cooperativa Sociale è mossa dalla volontà di offrire alle persone diversamente abili una qualità di vita migliore, all'interno di un ambiente accogliente, stimolante, gratificante e attento a valorizzare l'unicità e l'autenticità di ogni persona. Alla luce di questo valore condiviso, la Ellele Società Cooperativa Sociale opera utilizzando metodologie al passo con i tempi, elaborando piani di intervento personalizzati, avvalendosi di personale qualificato e promuovendo una cultura della disabilità che sensibilizzi il tessuto sociale del territorio.

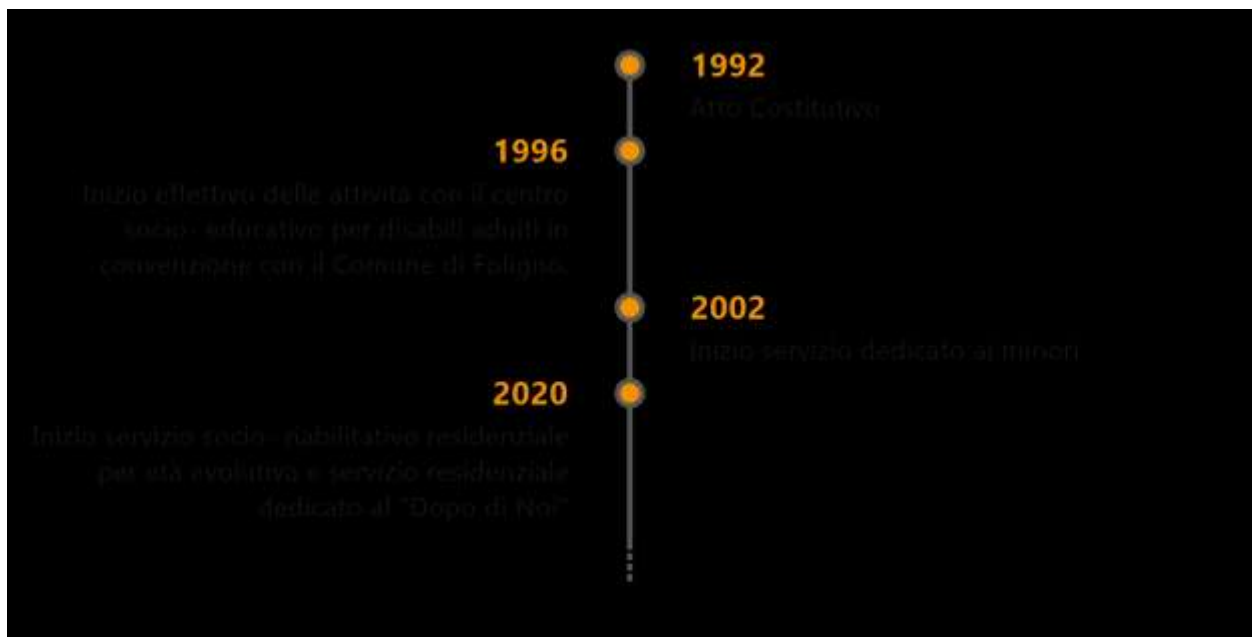
Storia dell'organizzazione

La Ellele Società Cooperativa Sociale è stata fondata nel 1992 (Atto notarile rep. N. 42976 del 27/11/1992) da un gruppo di genitori con figli affetti da disabilità plurime e da un gruppo di giovani operatori.

La Cooperativa ha iniziato la propria attività nel 1996 attraverso una convenzione stipulata con il comune di Foligno per la gestione di un centro ricreativo pomeridiano rivolto a persone affette da disabilità plurime.

Nel corso degli anni, è stata rivolta particolare attenzione ai bisogni dei ragazzi ospiti.

La Cooperativa, utilizzando in parte mezzi propri e in parte raccolta fondi, si è dotata di strumentazioni specifiche per lo svolgimento dei programmi educativi.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
20	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tutti i rapporti tra la Cooperativa ed i soci sono disciplinati dal regolamento Interno ex L. 142/2001; in esso sono contemplate tutte le forme di collaborazione instaurabili con i nostri soci.

Attualmente la Cooperativa ha assunto i propri soci lavoratori attraverso contratti subordinati rispettando le disposizioni del CCNL delle Cooperative sociali.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FRANCO SANTOCCHIA	No	maschio	66	26/08/2020		1		No	Presidente
STEFANO RASCHELLA'	No	maschio	44	26/08/2020		2		No	Vice Presidente
PARIS MAURO	No	maschio	36	26/08/2020		1		No	Consigliere
DAVIDE STECCHINI	No	maschio	41	26/08/2020		1		No	Consigliere
ADRIANO RAMPI	No	maschio	43	26/08/2020		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'art. 32 dello Statuto Sociale afferma che: "La società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'assemblea dei soci al momento della nomina, da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabili da 3 (tre) a 6 (sei), eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci operatori, oppure tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il vice Presidente."

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2020 sono stati fatti 7 Consigli di Amministrazione ai quali hanno partecipato tutti i componenti.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

E' stato nominato il revisore legale in data 11/12/2019

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria	28/05/2019	-Approvazione del bilancio al 31/12/2018 - delibere conseguenti.	75,00	5,00
2019	straordinaria	10/12/2019	-Modifiche dello Statuto sociale; - Nomina del Revisore Legale; - Varie ed eventuali	80,00	5,00
2020	ordinaria	24/07/2020	- presentazione bilancio al 31/12/2019; - Lettura della relazione del Revisore Legale; - Rinnovo dell'Organo Amministrativo per il biennio 2020/2022.	80,00	5,00

La partecipazione qualitativa alla vita dell'Ente è viva e sentita, soprattutto nell'ultimo periodo in cui vi è stato il rinnovo dell'Organo amministrativo ed il cambio del Presidente. Non vi è mai stata l'esigenza di integrazioni di argomenti specifici da parte dei soci e c'è stata sempre la massima condivisione delle informazioni.

La democraticità interna e la partecipazione degli associati alla vita dell'Ente è attiva e proficua. Alle assemblee partecipano la totalità dei soci tra quelli in presenza e quelli per delega e quasi sempre si apre una discussione costruttiva e riflessiva circa i temi all'ordine del giorno. La nostra base sociale è composta per lo più dai soci lavoratori che sono interessati alla vicende gestionali e sociali dell'Ente.

Mappatura dei principali stakeholder

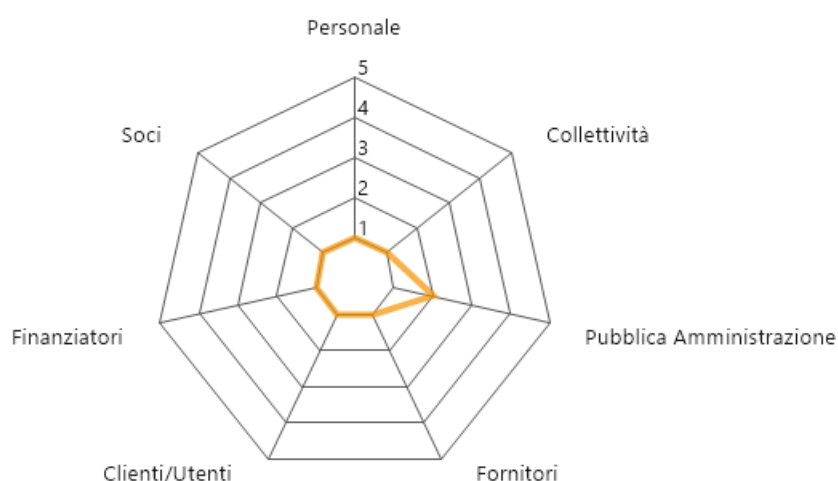
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
-----------------------	-------------------------	-----------

Personale	Il personale viene costantemente informato sulle scelte operate dal CDA	1 - Informazione
Soci	I soci, che corrispondono ai lavoratori, vengono anch'essi consultati e informati sulle scelte gestionali	1 - Informazione
Finanziatori	Non abbiamo finanziatori. Abbiamo degli stakeholders che hanno sostenuto l'Ente attraverso donazioni	1 - Informazione
Clienti/Utenti	I nostri utenti sono i destinatari dei nostri servizi che vengono informati sui vari progetti e le varie attività.	1 - Informazione
Fornitori	I fornitori sono coloro che provvedono ad approvvigionare il nostro Ente con le materie di consumo di cui abbiamo bisogno. I rapporti sono tutti contrattualizzati.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Con la P.A. abbiamo rapporti di convenzione che ci permettono di poter erogare i nostri servizi.	2 - Consultazione
Collettività	Sotto la pandemia abbiamo dovuto ridimensionare i nostri eventi sociali, ma continuando ad erogare i nostri servizi produciamo delle esternalità positive su tutto il territorio.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel 2020 non ci è stato possibile somministrare questionari di gradimento in conseguenza dell'emergenza sanitaria. In passato, in funzione della certificazione della qualità ISO 9001:2015, abbiamo provveduto a somministrare questionari ai nostri utenti e questo ci ha permesso di apprezzare il risultato del nostro lavoro con riguardo agli aspetti migliorabili. La nostra Cooperativa, intessendo la maggior parte delle proprie relazioni con gli enti pubblici e consapevole dello standard dei servizi offerti - che deve necessariamente essere altamente qualificato - ha avuto, da sempre, particolare riguardo a manifestare ai propri stakeholders le proprie attività e i propri risultati raggiunti. Siamo a conoscenza che servizi come i nostri producono delle esternalità positive non solo sui diretti utenti ma anche sulle famiglie, sul territorio circostante, rendendo più capillare e stringente il sistema di relazioni sociali esistenti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
31	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
18	di cui femmine
6	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	27	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	27	4
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	31	31
< 6 anni	11	11
6-10 anni	9	9
11-20 anni	11	11
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
31	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
18	di cui educatori
7	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
1	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
7	Laurea Triennale
18	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
27	Totale dipendenti indeterminato	13	14
12	di cui maschi	8	4
15	di cui femmine	5	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	0	4
1	di cui maschi	0	1
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari svolgono attività di collaborazione e di sensibilizzazione del territorio.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	1000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio- sanitario - assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo- Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I soci volontari non percepiscono rimborsi.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non presente

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2020 la Cooperativa ha stabilizzato 2 lavoratori in età compresa tra i 20-64 anni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente poichè nel 2020 non sono stati somministrati questionari di gradimento agli utenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

L'80% della forza lavoro femminile è assunta con contratto part-time anche per una migliore conciliazione tra i tempi lavorativi e le esigenze familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Abbiamo consolidato il sistema di accessibilità dell'offerta attraverso una migliore sponsorizzazione dei nostri servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

L'output principale che si prefigge la Ellelle Società Cooperativa Sociale è quello di offrire alle persone diversamente abili una qualità di vita migliore, all'interno di un ambiente accogliente, stimolante, gratificante e attento a valorizzare l'unicità e l'autenticità di ogni persona.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Pollicino

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Laboratorio di creta.

Laboratorio di fotografia.

Laboratorio sulle emozioni.

Montagnaterapia.

Danzamovimentoterapia.

Arteterapia.

Musicoterapia.

Ortoterapia.

Pedagogia Musicale.

Psicomotricità.

Comunicazione Aumentativa Alternativa.

Uscite didattiche e ricreative.

Attività in acqua.

Attività per l'apprendimento delle autonomie.

Attività per il mantenimento e lo sviluppo delle abilità sensoriali, cognitive, relazionali ed emotive

N. totale	Categoria utenza
0	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti con dipendenze
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
17	Minori

Nome Del Servizio: Casa Dina

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Laboratorio di creta

Laboratorio di fotografia.

Laboratorio sulle emozioni

Montagnaterapia.

Danzamovimentoterapia

Arteterapia

Ortoterapia

Pedagogia Musicale

Psicomotricità

Comunicazione Aumentativa Alternativa

Uscite didattiche e ricreative

Attività in acqua

Attività per l'apprendimento delle autonomie

Attività per il mantenimento e lo sviluppo delle abilità sensoriali, cognitive, relazionali ed emotive.

N. totale	Categoria utenza
12	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti con dipendenze
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: I quattro elementi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Laboratorio di cucina

Stesura di un giornale mensile

Attività di tessitura

Laboratorio artistico creativo
 Laboratorio di creta
 Laboratorio di fotografia
 Laboratorio sulle emozioni
 Montagnaterapia
 Danzamovimentoterapia
 Arteterapia
 Musicoterapia
 Ortoterapia
 Pedagogia Musicale
 Psicomotricità
 Comunicazione Aumentativa Alternativa
 Uscite didattiche e ricreative
 Attività in acqua
 Attività per l'apprendimento delle autonomie
 Attività per il mantenimento e lo sviluppo delle abilità sensoriali, cognitive, relazionali ed emotive

N. totale	Categoria utenza
10	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti con dipendenze
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Dopo di noi "Selene"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 7

Tipologia attività interne al servizio: Attività di animazione, socializzazione, cura della persona

N. totale	Categoria utenza
6	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti con dipendenze
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Hermes - Centro diurno per giovani adulti con disturbi dello spettro autistico

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Attività tecniche- educative e comportamentali

N. totale	Categoria utenza
0	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti con dipendenze
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Nel 2020 non è stato possibile organizzare eventi di socializzazione

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Le famiglie dei nostri ospiti sono gli altri beneficiari dei nostri servizi. A loro ci lega il sentimento di fiducia che sentiamo essere riposto nella nostra Cooperativa dal momento che ci affidano la cura ed il sostegno delle problematiche dei loro cari. E' il peso di questa responsabilità che ci spinge ogni giorno a ripensare al nostro modus operandi, a metterci in gioco, per poter migliorare sempre lo standard della nostra attività.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il miglioramento della vita dei familiari, la riduzione del sollievo per il dolore che li accompagna. La diffusione di un clima di fiducia, questi sono alcuni dei riflessi derivanti dalle nostre attività sia sui familiari stessi sia sui tutti portatori di interesse che gravitano intorno alla nostra Cooperativa.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Siamo in possesso della certificazione di qualità ISO 9001:2015

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'obiettivo che ci proponiamo con la somministrazione dei nostri servizi è il raggiungimento di un livello di innovazione nel territorio circostante che consiste nella ricerca di un continuo ampliamento dell'offerta dei servizi (vedi, per esempio, il servizio "Dopo di noi") che, seppur con le dovute difficoltà burocratiche - dal momento poi che la pandemia ha rallentato se

non anche sospeso le autorizzazioni necessarie all'espletamento del servizio - esplicano oggi i propri risvolti positivi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La pandemia ha rappresentato senz'altro un grosso ostacolo alla somministrazione dei servizi dal momento che non ci ha permesso di portare avanti le nostre attività nel pieno del regime e ha rallentato anche i processi burocratici in corso per il perfezionamento delle autorizzazioni necessarie da parte delle ASL.

Un ulteriore elemento che può minacciare il raggiungimento dei fini istituzionali è la rottura del rapporto di fiducia che può crearsi con i principali stakeholders, primi fra tutti le famiglie che ci affidano i loro cari. Consapevoli di ciò, cerchiamo - come detto in precedenza- di fare in modo, ogni giorno, che questa fiducia non venga mai meno, preservando quel rapporto di dialogo e partecipazione con le famiglie stesse ai progetti delle nostre attività.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	25.421,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	541.354,00 €	635.528,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	37.276,00 €	32.473,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	206.815,00 €	263.298,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	8.056,00 €	8.831,00 €	7.540,00 €
Totale riserve	231.881,00 €	241.345,00 €	257.489,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-133.858,00 €	-85.626,00 €	-16.144,00 €
Totale Patrimonio netto	106.079,00 €	164.550,00 €	248.884,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-133.858,00 €	-85.018,00 €	-16.144,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-133.853,00 €	-85.023,00 €	-14.224,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	8.056,00 €	8.831,00 €	7.540,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	810.867,00 €	931.309,00 €	883.757,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	737.718,00 €	810.260,00 €	736.362,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	90,00 %	87,00 %	83,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	541.354,00 €	206.815,00 €	748.169,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	25.421,00 €	37.276,00 €	62.697,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	541.353,00 €	68,00 %
Incidenza fonti private	206.815,00 €	32,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La principale raccolta fondi è rimessa al 5 per mille

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non presente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi o controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Rispetto della persona umana, rispetto del dolore, lotta contro le discriminazioni, ecc... sono alcuni valori portanti che accompagnano il nostro agire quotidianamente.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le sedute del Consiglio di amministrazione hanno come oggetto principalmente scelte di tipo aziendale, gestionale e strategico. Ogni questione che sopraggiunge nel corso dell'anno viene affrontata e discussa dall'Organo amministrativo con la partecipazione di tutti i suoi componenti.

All'Assemblea sono rimandate, oltre ciò che impone la Legge e l'atto costitutivo - come l'approvazione del bilancio e la nomina dell'organo amministrativo - anche tutte quelle scelte che hanno che interessano il personale dipendente o atti di gestione straordinari.

La partecipazione della base sociale alle assemblee è più che buona.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non presente

Copia su supporto informatico conforme all'originale documenti su supporto cartaceo ai sensi del D.P.R. 445/2000, che si trasmette ad uso Registro Imprese.
Bollo virtuale assolto tramite la Camera di commercio dell'Umbria - autorizzazione n. 16683/2021 del 22.2.2021